

Merkblatt – Was ist Voilà Luzern?

Voilà in Kürze

Durch Voilà Luzern bringen Leiter und Leiterinnen Aspekte der **Suchtprävention und Gesundheitsförderung** in ihr Leitungsteam. Zu einem bestimmten Thema erarbeitet das Team dann Ziele, Umsetzungsmassnahmen und setzt diese **im Lager** um. Als Dankeschön werden die teilnehmenden Scharen und Abteilungen mit grosszügigen **Gutscheinen** entschädigt.

Beispiele für ein Voilà-Thema: Mobbing, Rausch und Risiko, Integration, Umgang mit Suchtmittel, Langeweile und Motivation, Streitigkeiten im Lager, Wut, Stimmung im Leitungsteam, usw.

Homepage:

www.voilaluzern.ch

Auskünfte, Fragen, Hilfe etc.:

Geschäftsstelle Voilà Luzern
Flurin Hügi
Flurstrasse 6
6014 Luzern
077 471 61 40
info@voilaluzern.ch

Hintergrund

Die Grundidee von Voilà Luzern ist, dass Gesundheitsförderung und Suchtprävention Eingang in die Jugendverbandsarbeit findet. In ca. 40 bis 60 Lager – hauptsächlich von Jubla und Pfadi – nehmen jährlich zwischen **3000 und 4000 Kinder und Jugendliche** aus dem Kanton Luzern an Voilà Luzern teil. Ziel ist die Förderung des körperlichen, seelischen und sozialen Wohlbefindens der Kinder und Jugendlichen. Jugendverbände haben dabei besondere Stärken und Chancen.

Voilà Luzern ist ein Teil des gesamtschweizerischen Gesundheitsförderungs- und Suchtpräventionsprogramm "Voilà" und somit ein Projekt der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft der Jugendverbände (SAJV). Inhaltlich wird Voilà Luzern durch Akzent Prävention und Suchttherapie Luzern unterstützt, finanziell durch das Gesundheits- und Sozialdepartement des Kantons Luzern und durch Beiträge des Bundes.

Vorgehen

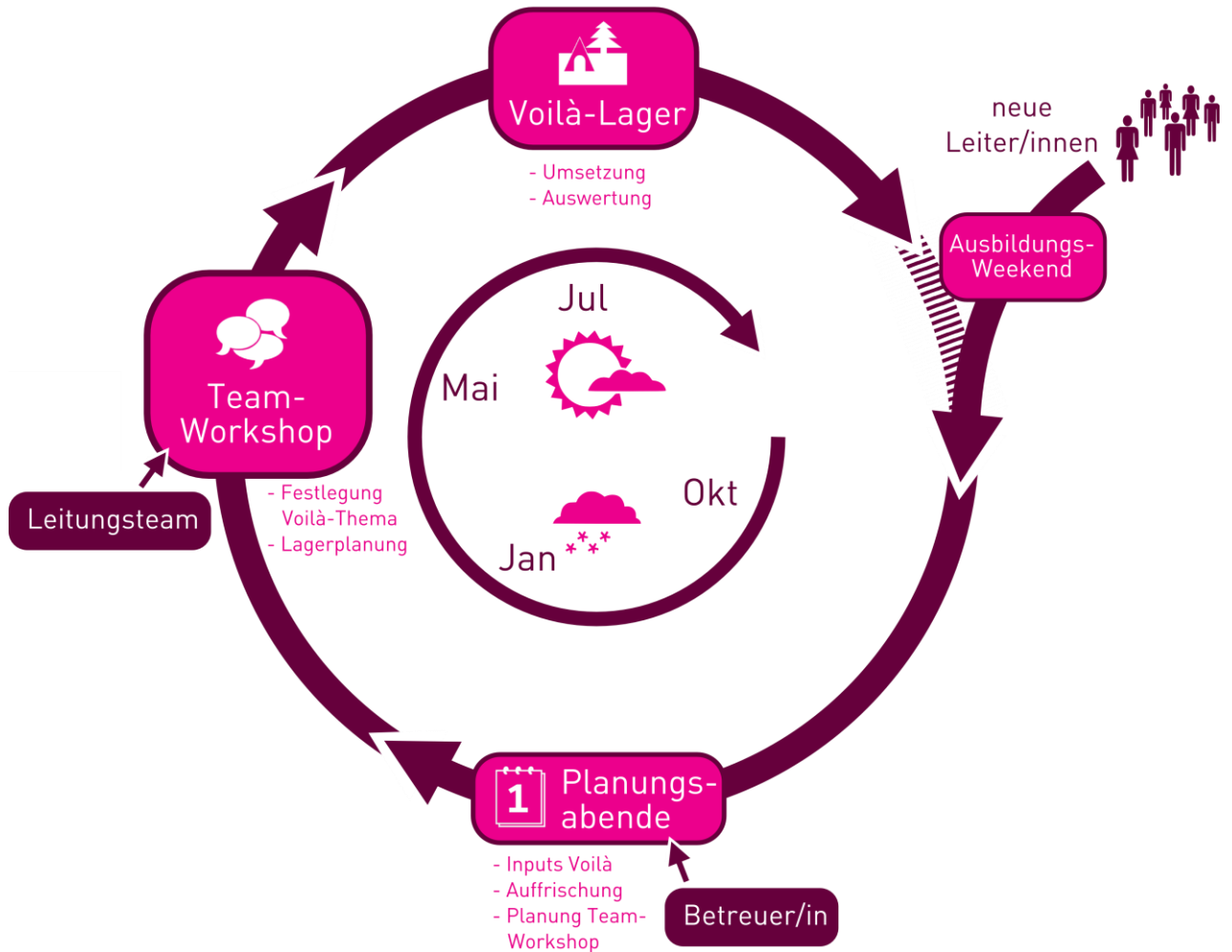
Mindestens eine Person innerhalb der Schar/Abteilung besucht **das Voilà-Ausbildungsweekend im Herbst**. Danach hat sie eine Voilà-Anerkennung und kann das nächste Lager (und auch Lager in späteren Jahren) als Voilà-Lager anmelden. Im Dezember/Januar/Februar besucht der/die Leiter/in zusammen mit einer Betreuungsperson einen sogenannten Planungsabend. Dort wird die Umsetzung im Leitungsteam genau geplant.

Das zentrale Anliegen von Voilà Luzern ist es, dass vor jedem Voilà-Lager ein ausführlicher **Team-Workshop** durchgeführt wird. Ohne diesen speziellen Leiterhöck (Sitzung) würde Voilà kaum etwas bewirken. Die ganze Aus- und Weiterbildung in Voilà konzentriert sich deshalb darauf.

Am Team-Workshop selber wird dem ganzen Leitungsteam des kommenden Lagers Voilà vorgestellt. Wichtig sind auch da die Inhalte. Ziel ist, dass ein **Schwerpunkt-Voilà-Thema** wie z.B. die optimale Betreuung der Kinder, die Zusammenarbeit im Team, der Umgang mit Suchtmitteln, Streit und Mobbing, etc. festgelegt wird und dass fürs kommende Lager konkrete Massnahmen zu diesem Thema gesucht, diskutiert und geplant werden. **Im Lager** wird das Voilà-Thema dann gemäss der Vorbereitung am Team-Workshop durchgezogen und danach ausgewertet.

Im Dezember/Januar erfolgt dann die Auszahlung der Voilà-Gutscheine für das Leitungsteam, welche sich aufgrund der Teilnehmerzahl am Team-Workshop berechnen lässt. Die **Entschädigung** beträgt mind. 150.- Fr pro Abteilung (Grundbeitrag) plus zusätzlich 25.- pro anwesende Leitungsperson am Team-Workshop.

Jahresablauf



Aufbau und Organisation

